

# 【茅ヶ崎】2022年放課後等テイスービス目 己評価表（事業所向け）

7件の回答

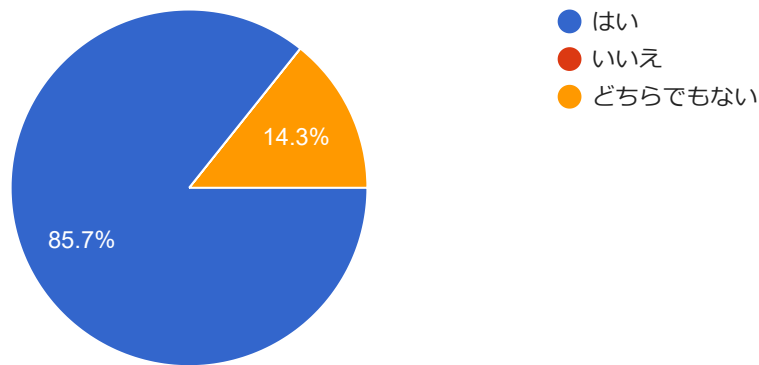
[分析を公開](#)

環境・体制整備

①利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか

 コピー

7件の回答



ご意見

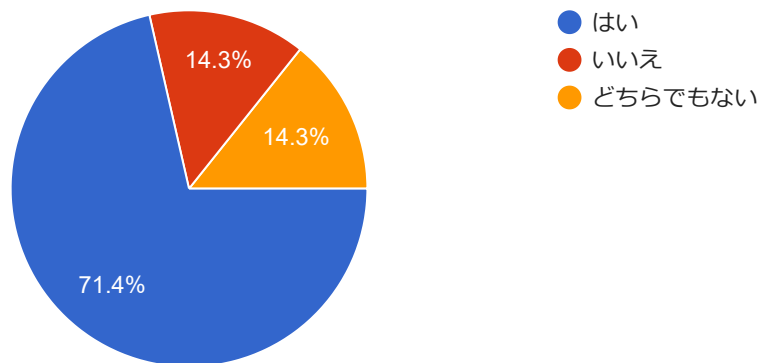
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

②職員の配置数は適切であるか

 コピー

7件の回答



ご意見

1件の回答

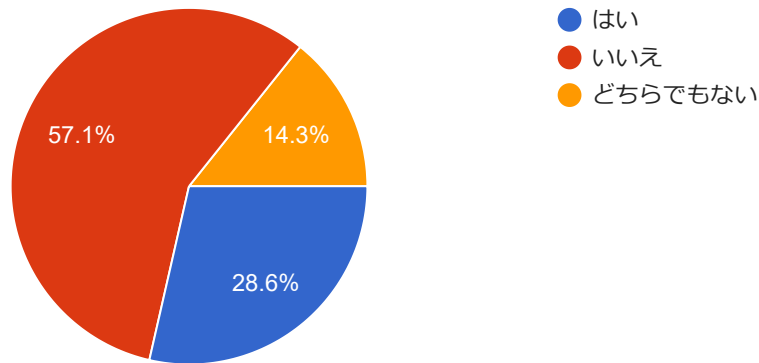
曜日によってはギリギリの場合があると思います。



③事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされているか



7件の回答



ご意見

0件の回答

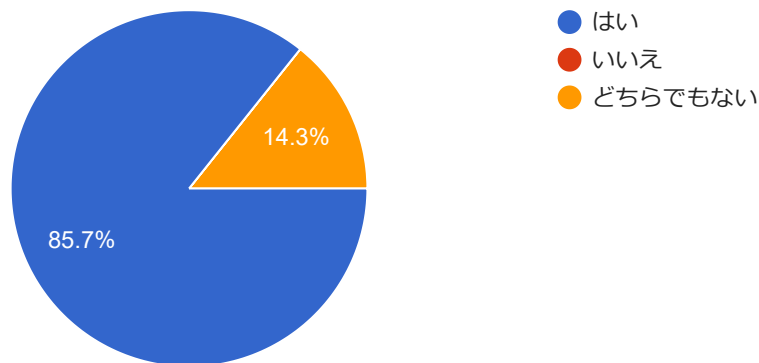
この質問にはまだ回答がありません。

業務改善

④業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画しているか



7件の回答



ご意見

0件の回答

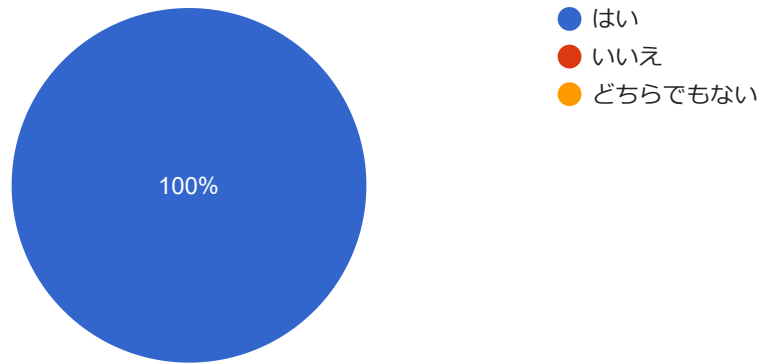
この質問にはまだ回答がありません。



⑤保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか



7件の回答



ご意見

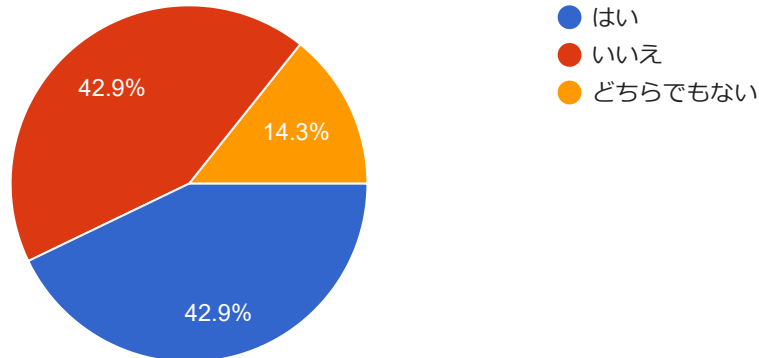
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑥この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開しているか



7件の回答



ご意見

2件の回答

存在を知りません

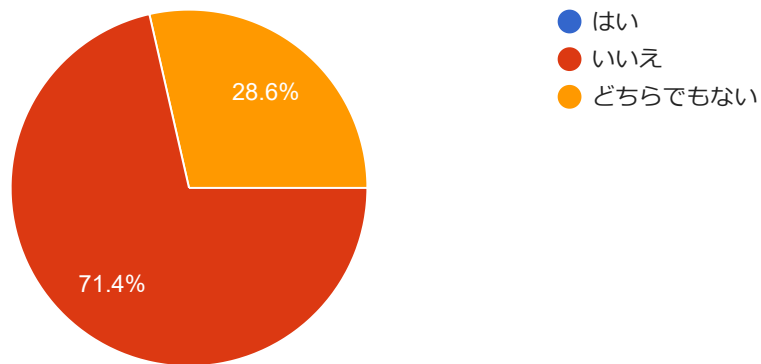
知りません



⑦第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか



7件の回答



ご意見

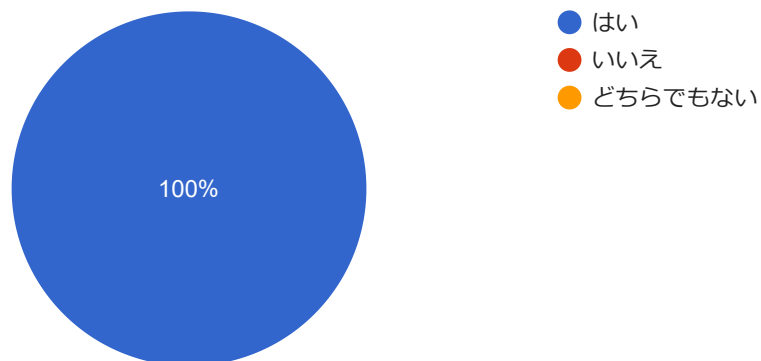
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑧職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか



7件の回答



ご意見

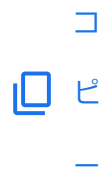
1件の回答

リクエストですが、ペアレントトレーニングの研修を是非受けてみたいです。

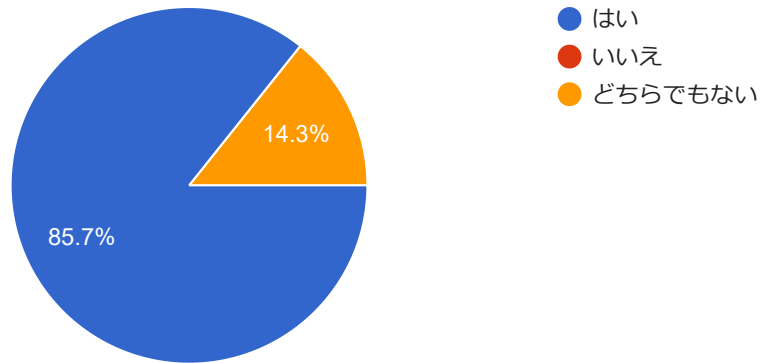
適切な支援の提供



⑨アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成しているか



7件の回答



ご意見

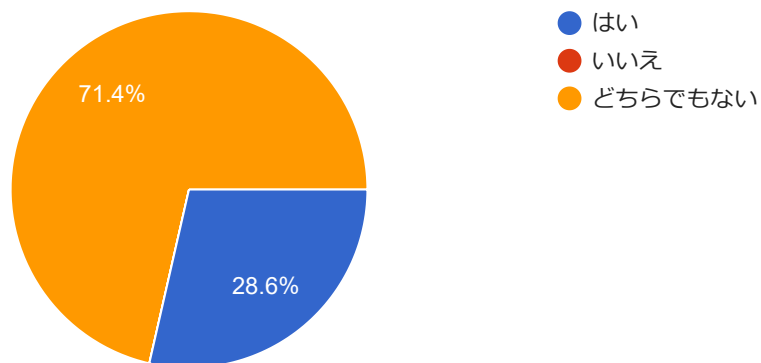
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑩子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用しているか



7件の回答



ご意見

1件の回答

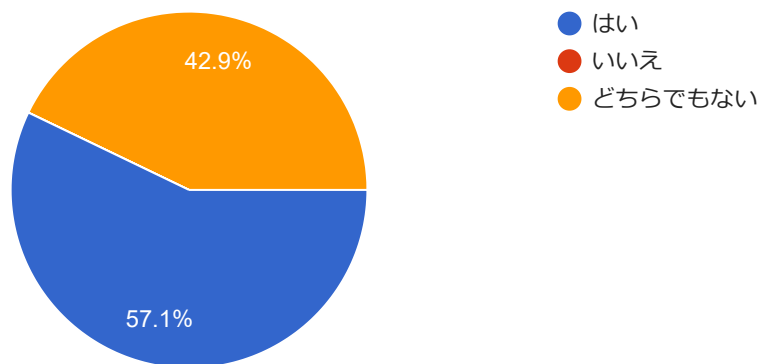
公形式が一つの判断基準となっており、先生たちの意見がまとまりやすい=支援しやすいと感じています。



⑪活動プログラムの立案をチームで行っているか



7件の回答



ご意見

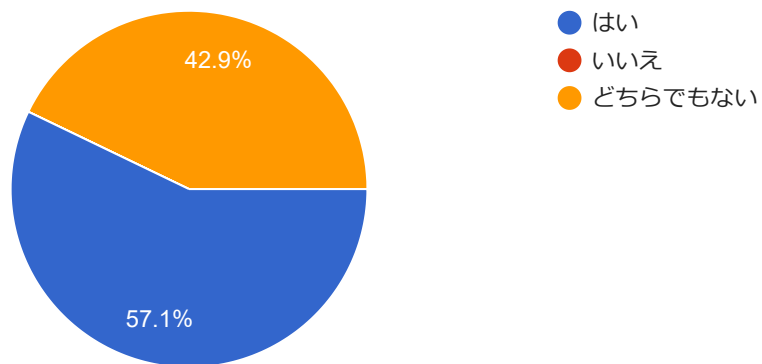
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑫活動プログラムの立案をチームで行活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか



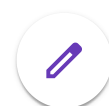
7件の回答



ご意見

0件の回答

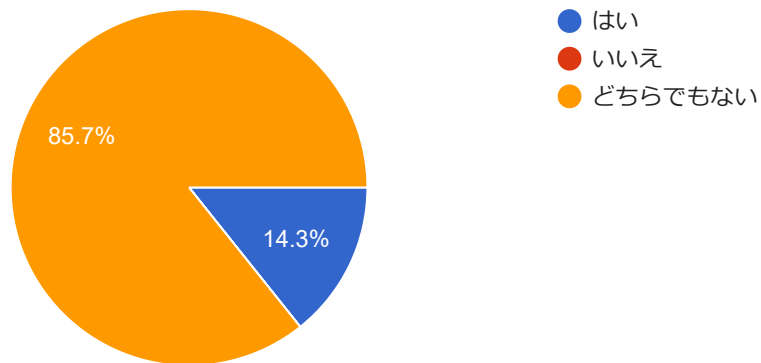
この質問にはまだ回答がありません。



⑬平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援しているか



7件の回答



ご意見

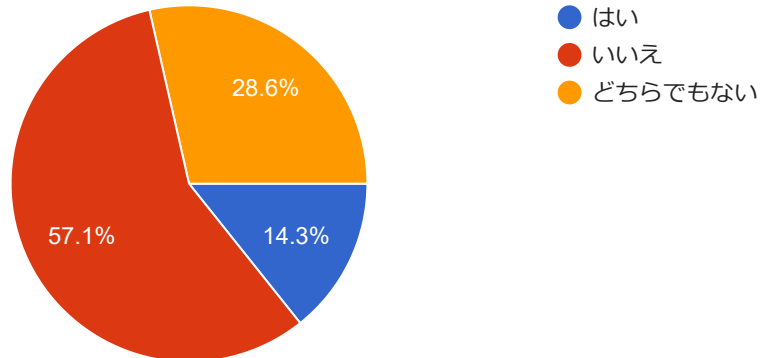
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑭子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成しているか



7件の回答



ご意見

1件の回答

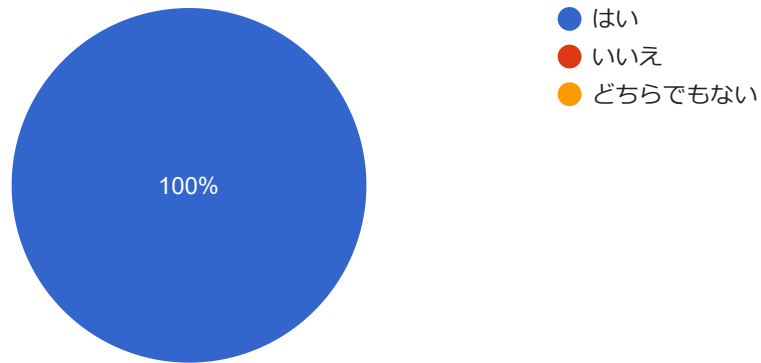
集団活動は、支援内容の性質上難しいです。



⑮ 支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認しているか



7件の回答



ご意見

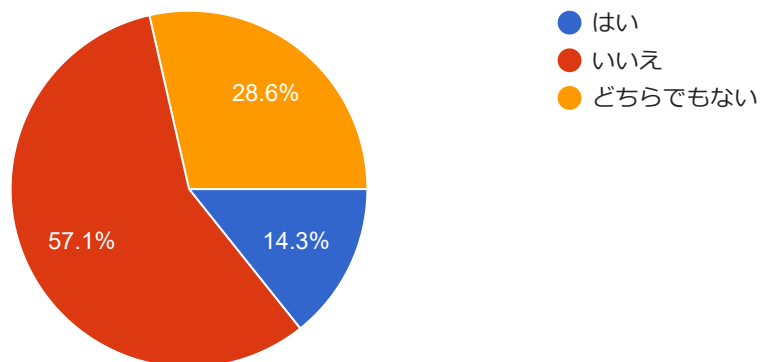
1件の回答

最近の茅ヶ崎教室は意見交換が盛んで良いと感じます。

⑯ 支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか



7件の回答



ご意見

3件の回答

終了後は時間の関係で難しい

時間的に終了後は難しいです

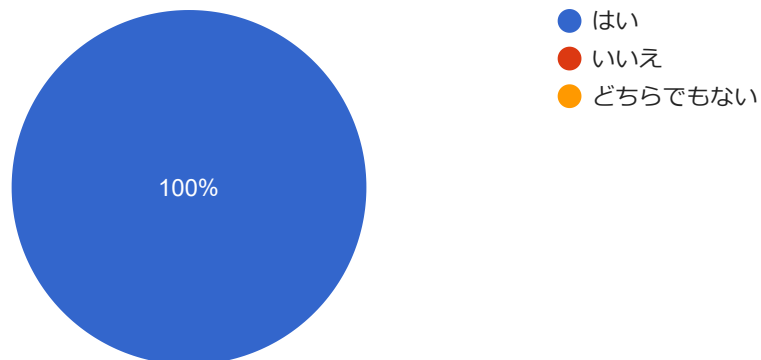
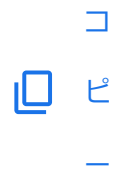
終了後は時間がない事が多い





⑰日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか

7件の回答



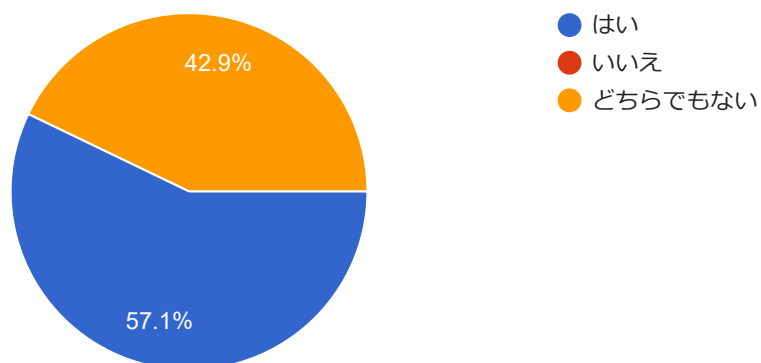
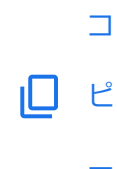
ご意見

0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑱定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断しているか

7件の回答



ご意見

0件の回答

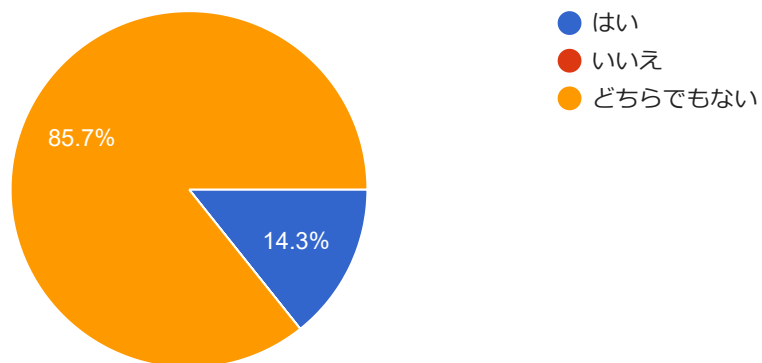
この質問にはまだ回答がありません。



⑱ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせる支援を行っているか



7件の回答



ご意見

0件の回答

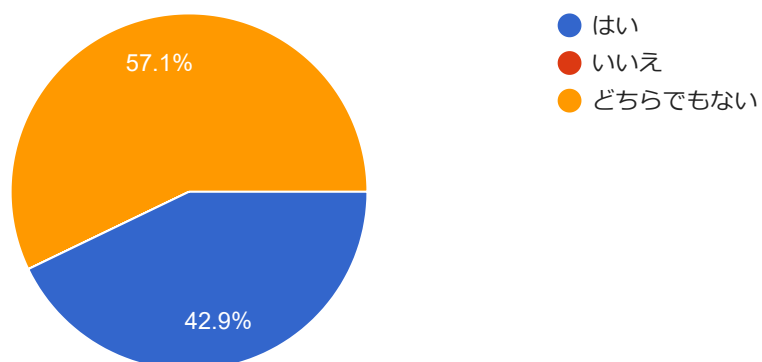
この質問にはまだ回答がありません。

関係機関や保護者との連携

⑳障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画しているか



7件の回答



ご意見

0件の回答

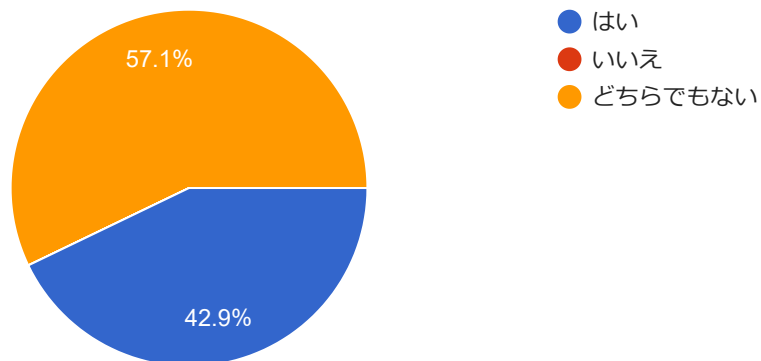
この質問にはまだ回答がありません。



④学校との情報共有（年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っているか



7件の回答

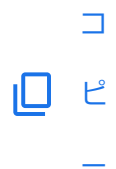


ご意見

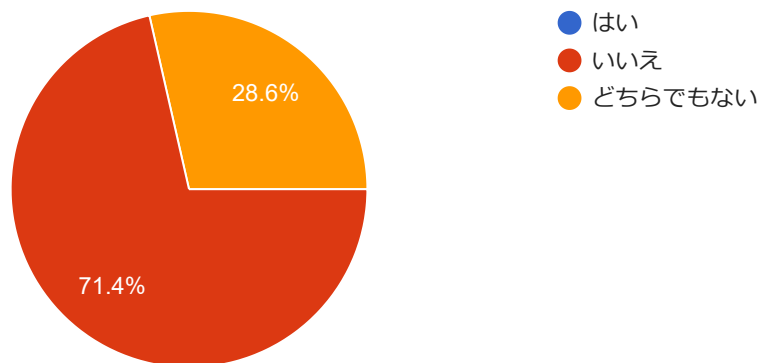
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

⑤医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えているか



7件の回答



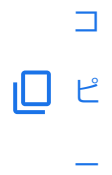
ご意見

0件の回答

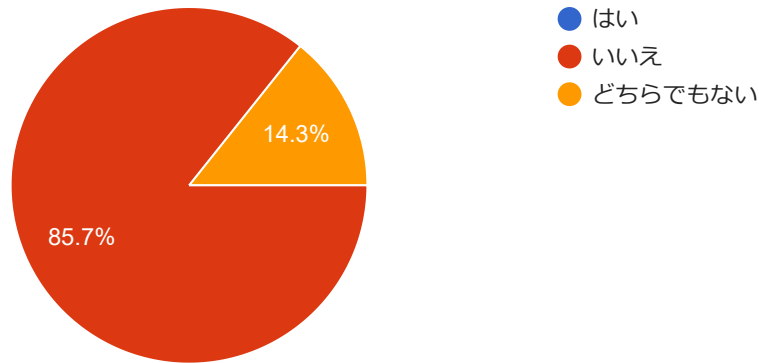
この質問にはまだ回答がありません。



②就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めているか



7件の回答



ご意見

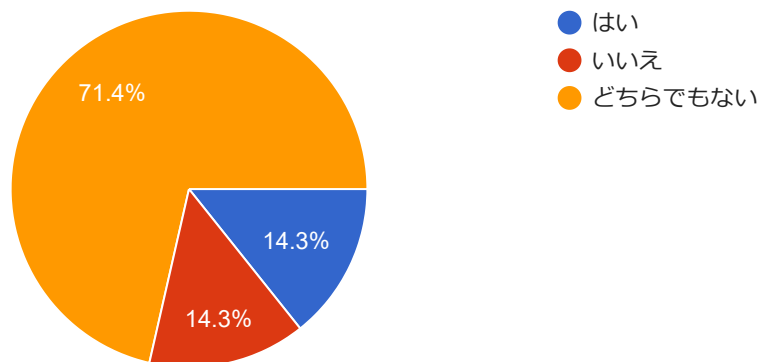
1件の回答

新小1等、低学年で入ってきたお子さんの就学前の状況は是非知りたいところです。

④学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等しているか



7件の回答



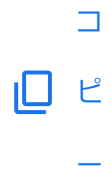
ご意見

0件の回答

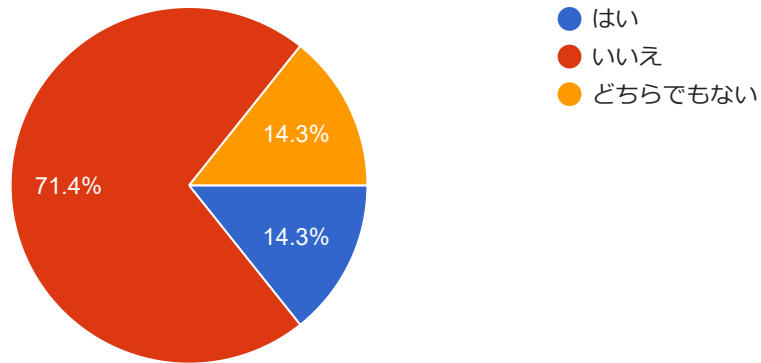
この質問にはまだ回答がありません。



㉕ 児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けているか



7件の回答



ご意見

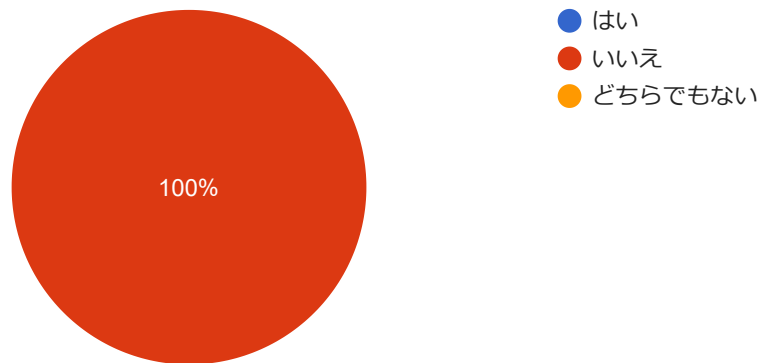
1件の回答

ああああああああああ

㉖ 放課後児童クラブや児童館との交流や、障害のない子どもと活動する機会があるか



7件の回答



ご意見

1件の回答

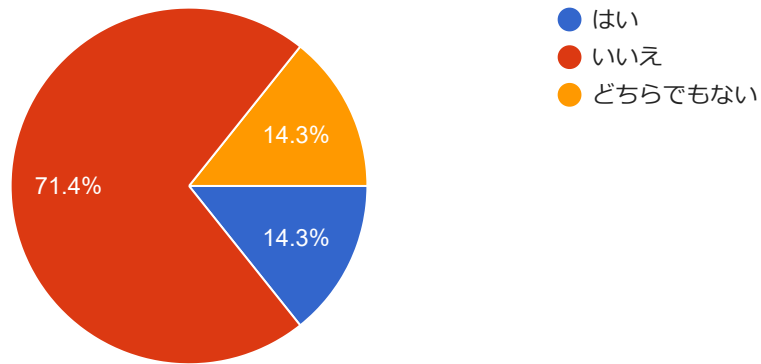
ああああああああああ



㉗ (地域自立支援) 協議会等へ積極的に参加しているか



7件の回答



ご意見

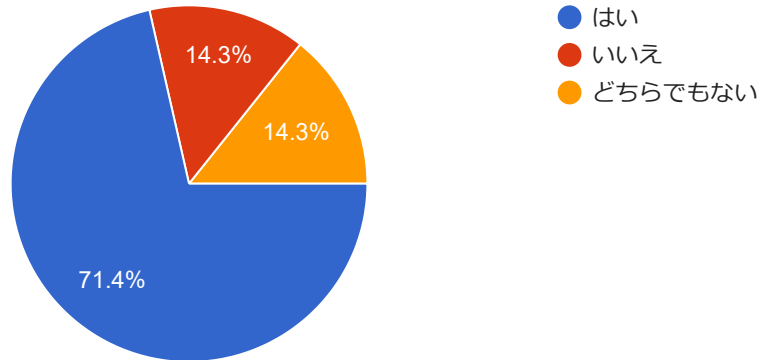
1件の回答

ああああああああああ

㉘ 日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか



7件の回答



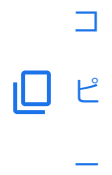
ご意見

1件の回答

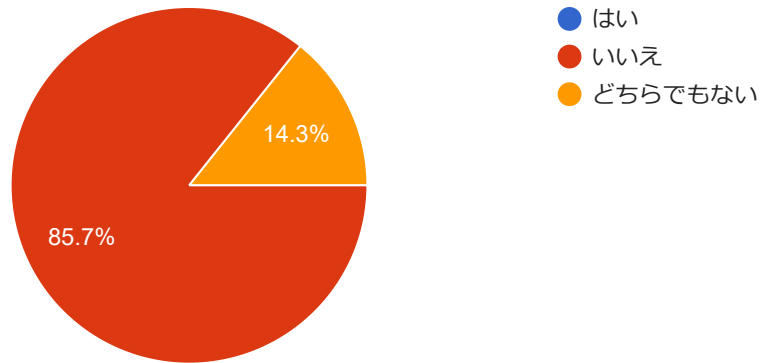
ああああああああああ



㉑保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレント・トレーニング等の支援を行っているか



7件の回答



ご意見

1件の回答

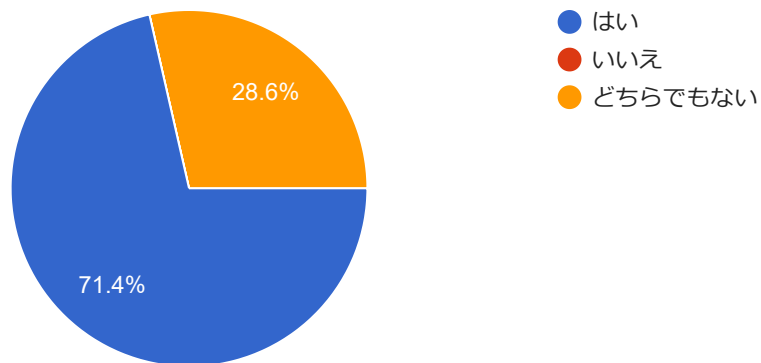
ああああああああ

保護者への説明責任等

㉒運営規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか



7件の回答



ご意見

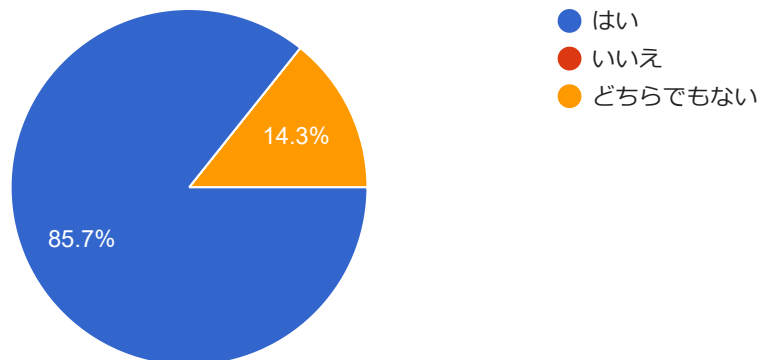
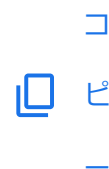
0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。



⑳保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか

7件の回答



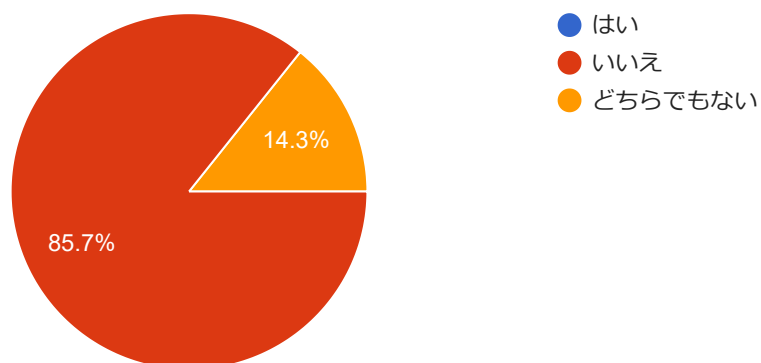
ご意見

0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

㉑父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか

7件の回答



ご意見

0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

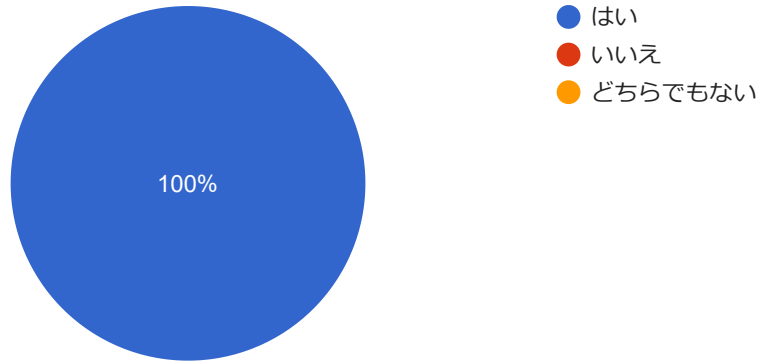




③子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか



7件の回答



ご意見

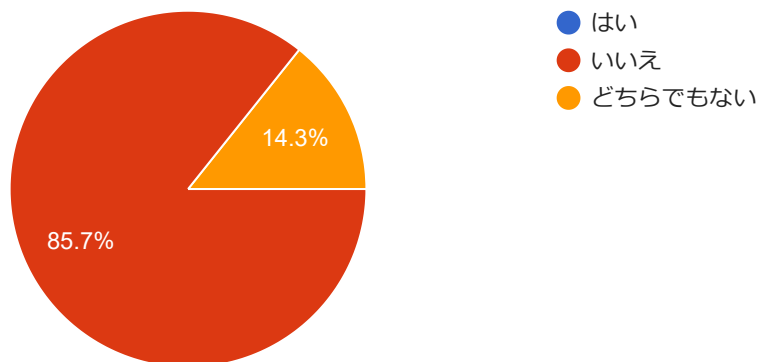
1件の回答

ああああああああああ

④定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか？



7件の回答



ご意見

2件の回答

ああああああああああ

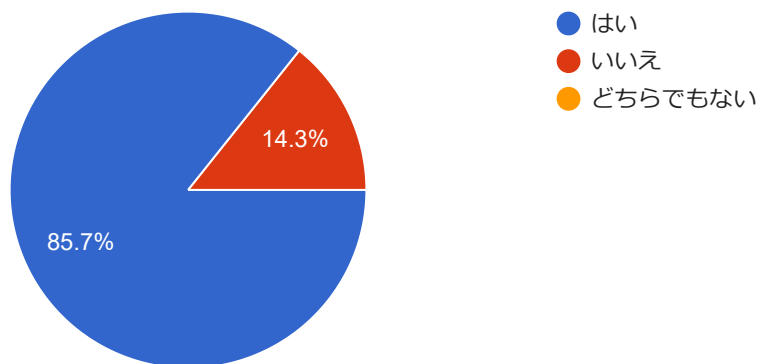
保護者から見て、どんな指導員たちがいるのか詳しく知りたいのでは？と思うことがあります。例えば、年に1度、職員紹介のプリントを発行するとかどうでしょうか。



③⑤個人情報に十分注意しているか



7件の回答



ご意見

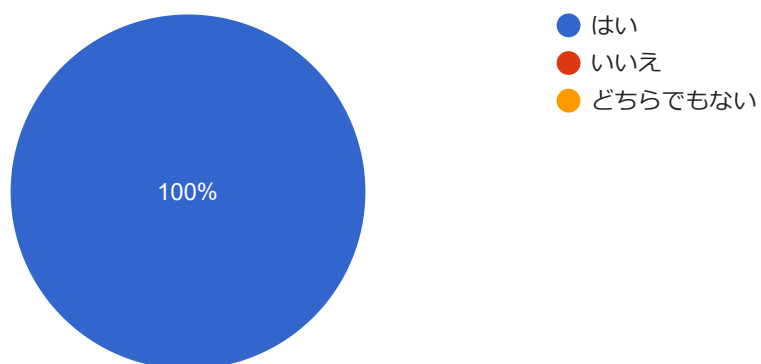
1件の回答

ああああああああああ

③⑥障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか



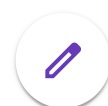
7件の回答



ご意見

1件の回答

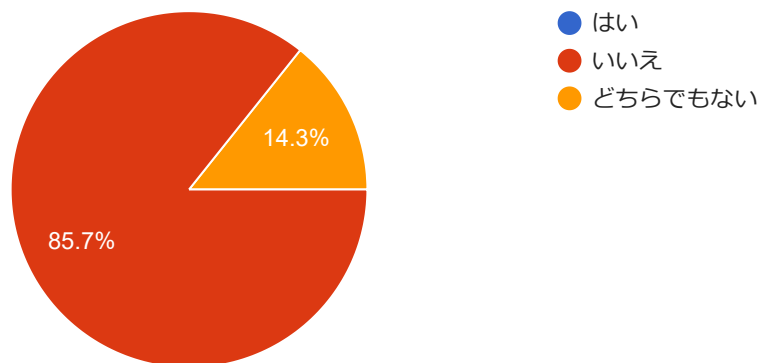
ああああああああああ



③7 事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っているか



7 件の回答



ご意見

1 件の回答

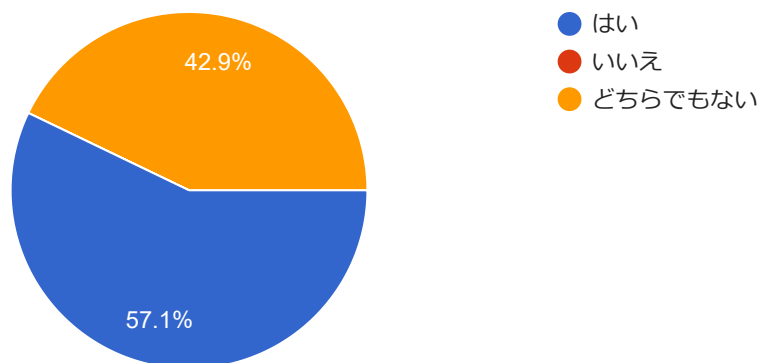
ああああああああああ

非常時等の対応

③8 緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知しているか



7 件の回答



ご意見

2 件の回答

ああああああああああ

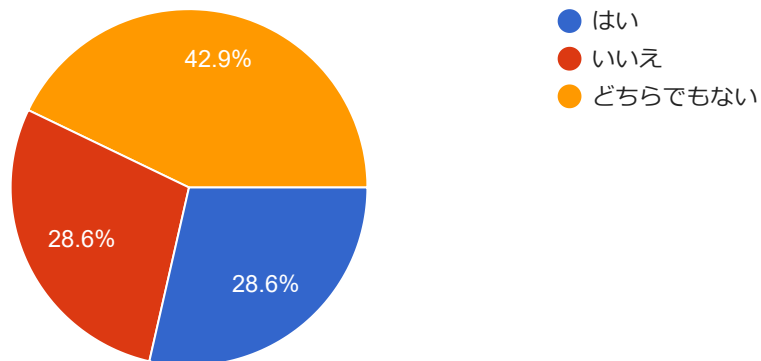
緊急時、防犯マニュアルは改善の余地があると思います。



③虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか



7件の回答



ご意見

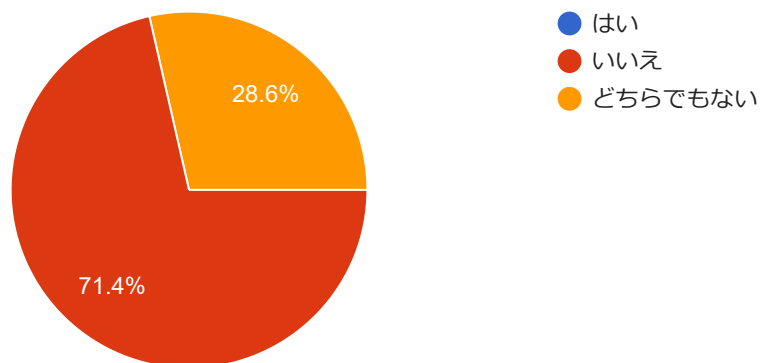
1件の回答

ああああああああ

④どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載しているか



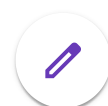
7件の回答



ご意見

1件の回答

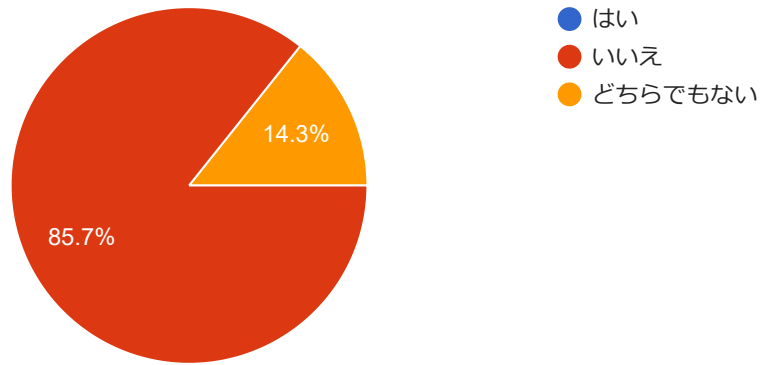
ああああああああ



④食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか



7件の回答



ご意見

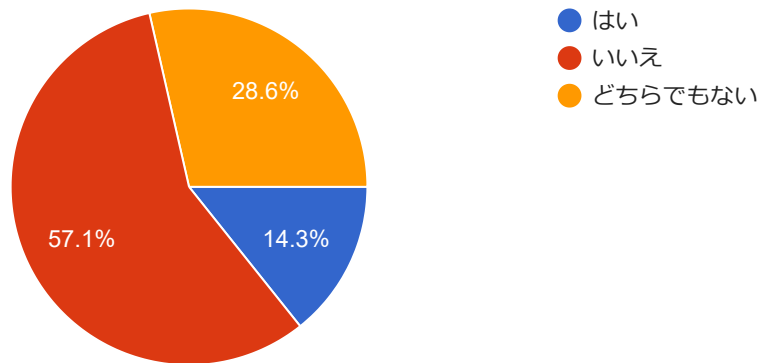
1件の回答

ああああああああ

④ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有しているか



7件の回答



ご意見

1件の回答

ああああああああ

その他ご意見



業務改善のため。その他ご意見等ございましたら、ご記入ください

7件の回答

始業前のチャットでのミーティング時間を12:30からにさせていただきたいです。

始業時間が12:30なので、チャットワークもそれ以降の時間に開始してほしいです。  
また、曜日によって職員が足りず利用者に目が行き届かないことがあるため、職員を増員してほしいです。  
有給の仕組みや、就業時間等不明瞭だと感じます。確認できる就業規則が欲しいです。

チャットワーク開始を12:30にして頂きたいと思います。

業務が始まってからチャットワークが始まって欲しいです

始業前のチャットミーティングの時間を、12:30以降にさせていただきたいです。

始業時間について。

朝礼開始は12:30にさせていただけないでしょうか。

始業時間は12:30と契約書には記載があったはずですが。

12:30にさせていただけるだけで、家を出る時間がかかなり変わります。是非、改善のご検討よろしくおねがいします。（公共交通機関を利用するので）

12:30～勤務のため、チャットワーク開始をその時間以降にお願いしたいです。職員シフトに人数の余裕が欲しい。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

Google フォーム

